

.....
miejsowość i data

.....
imię i nazwisko pracownika

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

nr PESEL pracownika

.....
nazwa pracodawcy

Wniosek o niestosowanie ulgi dla pracowników

Na podstawie art. 32 ust. 2b ustawy z dnia 26 lipca 1996 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2021 poz. 1128, z późn. zm.) wnoszę o niestosowanie w **roku 2022** oraz w latach następnych ulgi dla pracowników, o której mowa w art. 32 ust. 2a tej ustawy.

Poinformuję pracodawcę niezwłocznie w razie zmiany swojej decyzji.

.....
podpis pracownika

INFORMACJA

Z mocy ustawy pracodawca ma obowiązek obliczenia i zastosowania ulgi dla klasy średniej, jeśli przychody pracownika osiągną podane niżej pułapy, chyba, że pracownik złoży powyższe oświadczenie. Ulga nie dotyczy osób zarabiającym w oparciu o umowę zlecenia.

Z założenia z ulgi skorzystają podatnicy, których przychody mieszczą się w ustawowych limitach:

- *miesięcznych od 5.701 zł do 11.141 zł,*
- *rocznych od 68.412 zł do 133.692 zł.*

Rezygnacja z obliczania ulgi dla klasy średniej w trakcie roku jest możliwa, ale jedynie na pisemny wniosek pracownika, nie może o tym zdecydować pracodawca. Jeżeli na koniec roku okaże się, że ulga przysługuje pracownikowi – może on ją sobie mimo rezygnacji rozliczyć w zeznaniu rocznym.